



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12. 2019 г.

с. Лазо

№ 560

О внесении изменений в постановление администрации Лазовского муниципального района от района от 09.06.2017 г. № 163 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Лазовского муниципального района».

На основании постановления администрации Приморского края от 05.10.2019. № 664-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 08.05.2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», постановления администрации Лазовского муниципального района от 28.08.2019 года № 380 «О внесении изменений в постановление администрации Лазовского муниципального района от 01.07.2013 года № 251 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района», постановления администрации Лазовского муниципального района от 28.08.2019 года № 381 «О внесении изменений в постановление администрации Лазовского муниципального района от 13 декабря 2016 года № 297 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Лазовского муниципального района», постановления администрации Лазовского муниципального района от 03.12.2019 г. № 530 «О внесении изменений в постановление администрации Лазовского муниципального района от 09.06.2017 г. № 163 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Лазовского муниципального района», методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций

руководствуясь Уставом Лазовского муниципального района, администрация Лазовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Лазовского муниципального района от 09.06.2017 г. № 163 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Лазовского муниципального района»:

1.1. Пункт 6.1. дополнить пунктом 6.1.3. следующего содержания:

«Заработная плата педагогических работников образовательных учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки заработной платы (оклада), районного коэффициента не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

1.2. Пункт 6.2. изложить в редакции: «Оклады педагогических работников Учреждения устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – по ПКГ), согласно приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601, в соответствии с приложением 1 к данному Положению».

1.3. Пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции:

«К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику работы в Учреждении:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения – 15%;
- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в классах или группах компенсационного обучения – 20%;
- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями

(профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее» – 20%».

1.4. Пункт 6.3.3. изложить в следующей редакции:

«К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- за высшую квалификационную категорию - 25% ставки заработной платы (оклада);

- за первую квалификационную категорию – 15% ставки заработной платы (оклада);

- за соответствие занимаемой должности – 5% ставки заработной платы (оклада)»

1.5. Дополнить пункт 6.4. Следующим содержанием:

«Повышающие коэффициенты являются гарантированными до изменения условий, при которых они были назначены, но новый оклад не образуют.

Применение повышающих коэффициентов при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной или педагогической работы за ставку заработной платы, за наличие квалификационных категорий, а также за специфику работы в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, и по другим основаниям, следует осуществлять путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы из размеров ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню ПКГ, на величину повышающих коэффициентов.

В случае выполнения педагогическим работником с его письменного согласия педагогической работы сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы, порядок исчисления заработной платы за весь объем педагогической работы следует осуществлять путем умножения размеров ставок заработной платы, без применения к ней каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем

учебной нагрузки в неделю и деления полученного произведения на норму часов в неделю, установленную за ставку заработной платы.»

1.6. Пункт 6.5.1. изложить в следующей редакции:

Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах без повышающих коэффициентов.

1.7. Пункт 6.5.2. дополнить следующим содержанием:

«- выплаты за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, индивидуальное обучение на дому или в лечебном учреждении».

1.8. Пункт 6.5.7 изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу в сельском населенном пункте устанавливается работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, и начисляется по основной должности с учетом часовой нагрузки. Размер доплаты за работу в сельской местности устанавливается в размере 25% оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы)».

1.9. Пункт 6.5.9. изложить в следующей редакции:

«За проверку письменных работ устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада (ставки заработной платы) педагогического работника. Размер ежемесячной денежной выплаты составляет не более 15% от оклада (ставки заработной платы) педагогического работника».

1.10. Пункт 6.5.10. изложить в следующей редакции:

«За заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере не более 500 рублей».

1.11. Пункт 6.5.11. изложить в следующей редакции:

6.5.11. За классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата:

- в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в городских населенных пунктах, наполняемостью 25 человек и более в размере 2200 рублей.

- в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, наполняемостью 14 человек и более в размере 2200 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной численности, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся».

1.12. Дополнить раздел 6.5. пунктом 6.5.12. следующего содержания:

«Выплаты за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, индивидуальное обучение на дому или в лечебном учреждении устанавливаются в размере 20% ставки заработной платы (оклада):

- за реализацию адаптированной образовательной программы обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в течение учебного года;

- индивидуальное обучение на дому ребенка-инвалида или обучающегося с ограниченными возможностями здоровья (на период болезни обучающегося, на основании приказа руководителя Учреждения);

- индивидуальное обучение в лечебном учреждении (на период болезни обучающегося, на основании приказа руководителя Учреждения)».

1.13. Дополнить раздел 6.5. следующими пунктами:

«6.5.13. Выплаты компенсационного характера, в том числе выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, заведование кабинетами, консультационными пунктами, предметными, цикловыми и методическими комиссиями, обучение по адаптированной образовательной программе, индивидуальное обучение на дому или в лечебном учреждении) рассчитываются из размеров ставок заработной платы, установленных по ПКГ, без применения к ним повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах)».

«6.5.14. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

А) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной трудоспособности или другим причинам, продолжавшееся не свыше двух месяцев;

Б) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

В) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Г) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в учреждениях определяется путем деления оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки».

1.14 расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся и коэффициентами удорожания стоимости педагогической услуги. Исключить пункт 6.3.4.

2. Установить, что:

2.1. Упорядочение структуры заработной платы работников образовательных организаций Лазовского муниципального района обеспечивается путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, гарантированных повышающих коэффициентов и стимулирующих выплат направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.

2.2. Штатное расписание образовательной организации формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся и коэффициентами удорожания стоимости педагогической услуги для педагогических работников и районным расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся и коэффициентами удорожания стоимости услуги для иных работников образовательной организации.

2. Руководителям муниципальных учреждений образования внести изменения в Положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района.

3. Провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района.

4. Данное постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

5. Руководителю аппарата администрации района (Л.Р. Матвеев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Лазовского муниципального района в сети Интернет.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника управления образования администрации Лазовского муниципального района
М.Э. Галаган.

Глава Лазовского
муниципального района

Ю.А. Мосальский

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Лазовского
муниципального района

**Оклады педагогических работников по квалификационным уровням
профессиональной квалификационной группы должностей педагогических
работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	9800
инструктор по труду	
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
2 квалификационный уровень	11308
инструктор-методист	
концертмейстер	
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	12443
воспитатель	
мастер производственного обучения	
методист	
педагог-психолог	
старший инструктор-методист	
старший педагог дополнительного образования	
старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	13230
педагог-библиотекарь	
преподаватель	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
руководитель физического воспитания	
старший воспитатель	
старший методист	
тьютор	

учитель	
учитель-дефектолог	
учитель-логопед (логопед)	

—