



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЛАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**01 июля 2013 г.**

**с. Лазо**

**№ 251**

**О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района**

На основании Устава Лазовского муниципального района, постановления Администрации Приморского края от 08.05.2013 №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» администрация Лазовского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Ввести отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, с 01 сентября 2013 года.

2. Утвердить:

2.1. Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района (прилагаются);

2.2. Перечень видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района (прилагается);

2.3. Разъяснения о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района (прилагаются);

2.4. Перечень видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района (прилагается);

2.5. Разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района (прилагаются).

3. Руководителям муниципальных учреждений: муниципального учреждения «Хозяйственное управление Администрации Лазовского района» (Шкарлет), муниципального образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств» Лазовского района (Можаева), муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Синегорья» (Савинова), руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Лазовского района (Зайцева):

3.1. До 15 июля 2013 года разработать и утвердить положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района.

3.2. Организовать и провести обучение работников учреждений в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

3.3. До 01 августа 2013 года провести организационно-штатные мероприятия, связанные с введением отраслевых систем оплаты труда работников учреждений, с соблюдением трудового законодательства.

4. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Признать утратившими силу с 01 сентября 2013 года следующие постановления Администрации Лазовского района:

от 28.12.2011г. №741 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных казенных и автономных учреждений Лазовского МР»

от 30.01.2012г. №99 «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Лазовского МР»

от 27.02.2012г. №162 «О внесении изменений в постановление администрации Лазовского МР от 30.01.2012г. №99 «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Лазовского МР»

от 17.10.2012г. №154-р «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных и автономных учреждений»

от 17.10.2012г. №572 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных и автономных учреждений Лазовского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Лазовского муниципального района от 28.12.2011г. №741 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных казенных и автономных учреждений Лазовского МР»

от 17.10.2012г. №575 «Об увеличении тарифных ставок (должностных окладов) работников муниципальных образовательных учреждений Лазовского муниципального района

6. Руководителю аппарата администрации района (Л.Р.Матвеевко) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Синегорье».

7. Гл.специалисту АСУ администрации (В.Г.Дорожкину) разместить постановление на официальном сайте администрации Лазовского муниципального района в сети Интернет.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Лазовского  
муниципального района

А.С.Кубарев

Утвержден  
постановлением Администрации  
Лазовского муниципального района  
от 01 июля 2013г. №251

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных**  
**учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района**

1. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, муниципальными правовыми актами, актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района, утвержденного Администрацией Лазовского района (далее – перечень видов компенсационных выплат);

д) перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района, утвержденного Администрацией Лазовского района (далее – перечень видов стимулирующих выплат);

е) положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района (далее – положения), утвержденных Администрацией Лазовского района;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, устанавливаются руководителями учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп - ПКГ), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

К окладам работников по профессиональным квалификационным группам руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, повышающий коэффициент за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников по профессиональным квалификационным группам повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$R_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum ПК$ , где:

$R_{ор}$  – размер оклада работника;

$O_{пкг}$  – оклад работника по ПКГ;

$\sum ПК$  - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается примерными положениями.

4. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по профессиональным квалификационным группам (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, законодательством Приморского края и муниципальными правовыми актами, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района.

5. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, муниципальными правовыми актами, актами учреждений в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района, утвержденными Администрацией Лазовского района.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по профессиональным квалификационным группам (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, законодательством Приморского края и муниципальными правовыми актами.

6. Зарплата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 устанавливается Администрацией Лазовского района.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений. Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, законодательством Приморского края и муниципальными правовыми актами, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Администрацией Лазовского района.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Лазовского района.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, порядок их установления предусматриваются положениями.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Администрацией Лазовского района и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Лазовского района по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Лазовского района, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 1 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

9. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, муниципальными правовыми актами, актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Утвержден  
постановлением Администрации  
Лазовского муниципального района  
от 01июля 2013г. №251

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях,**  
**финансируемых из бюджета Лазовского района**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.



Утвержден  
постановлением Администрации  
Лазовского муниципального района  
от 01 июля 2013г. №251

**РАЗЪЯСНЕНИЯ**  
**о порядке установления компенсационных выплат**  
**в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета**  
**Лазовского района**

1. Компенсационные выплаты в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района, (далее - учреждения) устанавливаются к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, муниципальными правовыми актами, актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, примерными положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, в соответствии с утвержденным Администрацией Лазовского района Перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством (районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока).

5. Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, место работы которых находится в сельской местности, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада, ставки заработной платы.

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

Утвержден  
постановлением Администрации  
Лазовского муниципального района  
от 01июля 2013г. № 251

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях,**  
**финансируемых из бюджета Лазовского района**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премии по итогам работы.

Утвержден  
постановлением Администрации  
Лазовского муниципального района  
от 01 июля 2013г. №251

**РАЗЪЯСНЕНИЯ**  
**о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных**  
**учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района**

1. Стимулирующие выплаты в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района (далее – учреждения), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным Администрацией Лазовского района Перечнем видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района, в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для муниципальных бюджетных учреждений), и настоящими разъяснениями.

2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.